



**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA FORMAÇÃO  
DE CADASTRO RESERVA Nº 01/2023**

**ERRATA Nº 02/2023 de 23 de Janeiro de 2023**

*Em atenção ao Relatório Preliminar de Inspeção Nº PI2300047 da Gerência de Admissão de Pessoal  
do Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco*

**1. Onde se lê**

8.1.1 Professor do ensino fundamental anos iniciais (habilitado para ensinar educação infantil, do 1º ao 5º ano do ensino fundamental e Educação de jovens e adultos- EJA anos iniciais.

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certidão/ Diploma ou Declaração em graduação, licenciatura emitido por instituição de ensino superior.	1,0	4,0
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem reavaliados por instituição brasileira credenciada.	1,5	
<b>MESTRADO</b>	Certificado ou declaração de curso (stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira credenciada.	1,5	

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência comprovada na área;	0,5 (por semestre trabalhado)	2,0

ANÁLISE DE ATIVIDADES CORRELATAS			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>Análise de questões dissertativas</b>	Resposta a 02 (duas) questões dissertativas	1,0 ponto máximo por questão	2,0
<b>Participação em feiras e/ou eventos científicos</b>	Como Autor em trabalhos científicos como professor orientador em feiras e/ou eventos científicos.	0,5 por trabalho apresentado /evento	1,0
<b>Cursos de Aperfeiçoamento</b>	Cursos na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC em Avaliação, Coordenação Escolar, Inclusão e suas dimensões afins e Metodologias Ativas;	0,5 Por curso	1,0

## 2. Leia-se

8.1.1 Professor do ensino fundamental anos iniciais (habilitado para ensinar educação infantil, do 1º ao 5º ano do ensino fundamental e Educação de jovens e adultos- EJA anos iniciais.

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certidão/ Diploma ou Declaração em graduação, licenciatura emitido por instituição de ensino superior.	1,0	4,5
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem reavaliados por instituição brasileira credenciada.	1,5	
<b>MESTRADO</b>	Certificado ou declaração de curso (stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira credenciada.	2,0	

EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO		
Descrição		Pontuação Máxima

<b>EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência comprovada na área;	0,5 (por semestre trabalhado)	2,5
---------------------------------	---------------------------------	----------------------------------	-----

<b>ANÁLISE DE ATIVIDADES CORRELATAS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>Participação em feiras e/ou eventos científicos</b>	Como Autor em trabalhos científicos como professor orientador em feiras e/ou eventos científicos.	1,0 por trabalho apresentado /evento	2,0
<b>Cursos de Aperfeiçoamento</b>	Cursos na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC em Avaliação, Coordenação Escolar, Inclusão e suas dimensões afins e Metodologias Ativas;	0,5 Por curso	1,0

### 3. Onde se lê

8.1.2 Professor de Ensino Fundamental Anos Finais – Disciplinas: Ciências, Educação Física, Geografia, História, Língua Inglesa, Língua Portuguesa, Matemática:

<b>ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certidão/ Diploma ou Declaração em graduação, licenciatura emitido por instituição de ensino superior.	1,0	4,0
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizado no exterior, forem reavaliados por instituição brasileira credenciada.	1,5	
<b>MESTRADO</b>	Certificado ou declaração de curso (strito Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem avaliados por instituição brasileira credenciada.	1,5	

EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO			
Descrição		Pontos	Pontuação Máxima
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência comprovada na área	0,5 (por semestre trabalhado)	2,0

ANÁLISE DE ATIVIDADES CORRELATAS			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>Análise de questões dissertativas</b>	Resposta a 02(duas) questões dissertativas	1,0 máximo por questão	2,0
<b>Participação em feiras e/ou eventos científicos</b>	Autoria em trabalhos científicos como professor orientador em feiras e/ou eventos científicos.	0,5 por trabalho / evento	1,0
<b>Cursos de Aperfeiçoamento</b>	Cursos na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC em Avaliação, Coordenação Escolar, Inclusão e suas dimensões afins e Metodologias Ativas;	0,5	1,0

#### 4. Leia-se

8.1.2 Professor de Ensino Fundamental Anos Finais – Disciplinas: Ciências, Educação Física, Geografia, História, Língua Inglesa, Língua Portuguesa, Matemática:

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certidão/ Diploma ou Declaração em graduação, licenciatura emitido por instituição de ensino superior.	1,0	4,5
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizado no exterior, forem reavaliados por instituição brasileira credenciada.	1,5	

<b>MESTRADO</b>	Certificado ou declaração de curso (strito Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem avaliados por instituição brasileira credenciada.	<b>2,0</b>	
-----------------	---	------------	--

<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência comprovada na área	0,5 (por semestre trabalhado)	2,0

<b>ANÁLISE DE ATIVIDADES CORRELATAS</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>Participação em feiras e/ou eventos científicos</b>	Autoria em trabalhos científicos como professor orientador em feiras e/ou eventos científicos.	0,5 por trabalho / evento	<b>2,0</b>
<b>Cursos de Aperfeiçoamento</b>	Cursos na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC em Avaliação, Coordenação Escolar, Inclusão e suas dimensões afins e Metodologias Ativas;	0,5	<b>1,5</b>

## 5. Onde se lê

### 8.1.3 Para o cargo/função de Nutricionista Escolar:

<b>ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>GRADUAÇÃO</b>	certificado de Graduação em Nutrição emitido por instituição de ensino superior reconhecida por órgão competente.	Sem Pontuação Requisito Obrigatório	4,0
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, em Alimentação Escolar, ou em áreas afins à Segurança Alimentar e Políticas Públicas, ministrado por instituição autorizada e	2,0 Curso Concluído	
<b>MESTRADO</b>	Certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem reavaliados por	2,0 Curso Concluído	



	instituição brasileira autorizada.		
--	------------------------------------	--	--

EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO		
---	--	--

Descrição	pontos	Pontuação Máxima
-----------	--------	---------------------

<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), em Alimentação Escolar, com experiência na área de no âmbito da execução do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE).	0,5  (por semestre trabalhado)	5,0
	Declaração de Ente Público que comprove Experiência ou atividades relacionadas à Agricultura Familiar.		1,0
	Experiência comprovada em Nutrição e Alimentação Escolar para atuação na confecção de cardápios relacionado ao levantamento da demanda da alimentação escolar de Redes de Ensino Públicas Municipais		1,0

## 6. Leia-se

8.1.3 Para o cargo/função de Nutricionista Escolar:

<b>ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>GRADUAÇÃO</b>	certificado de Graduação em Nutrição emitido por instituição de ensino superior reconhecida por órgão competente.	1,0	4,5
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, em Alimentação Escolar, ou em áreas afins à Segurança Alimentar e Políticas Públicas, ministrado por instituição autorizada e	1,5 Curso Concluído	
<b>MESTRADO</b>	Certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem reavaliados por instituição brasileira autorizada.	2,0 Curso Concluído	

<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), em Alimentação Escolar, com experiência na área de no âmbito da execução do Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE).	0,5	2,5

Declaração de Ente Público que comprove Experiência ou atividades relacionadas à Agricultura Familiar.	(por semestre trabalhado)	1,0
Experiência comprovada em Nutrição e Alimentação Escolar para atuação na confecção de cardápios relacionado ao levantamento da demanda da alimentação escolar de Redes de Ensino Públicas Municipais		1,5

## 7. Onde se lê

8.1 Para o cargo/função de Psicólogo Escolar:

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>GRADUAÇÃO</b>	certificado de Graduação em Psicologia emitido por instituição de ensino superior reconhecida por órgão competente.	Sem pontuação, requisito obrigatório.	4,0
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre ( <b>Psicologia Escolar ou área correlata</b> ), ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	1,0	
<b>MESTRADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que	1,5	
<b>DOUTORADO</b>	Certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira autorizada.	1,5	

EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>EXPERIENCIA</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), em área educacional, podendo ser na esfera privada ou pública.	0,5 (por semestre trabalhado)	3,0



<b>PROFISSIONAL</b>	Experiência comprovada de Exercício de Psicologia (relacionada à Psicologia Escolar, de Aprendizagem ou de Desenvolvimento) ou Psicopedagogia comprovada;	0,5 (por semestre trabalhado)	3,0
---------------------	---	----------------------------------	-----

## 8. Leia-se

8.1.3 Para o cargo/função de Psicólogo Escolar:

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>GRADUAÇÃO</b>	certificado de Graduação em Psicologia emitido por instituição de ensino superior reconhecida por órgão competente.	1,0	4,5
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre ( <b>Psicologia Escolar ou área correlata</b> ), ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	1,5	
<b>MESTRADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que	2,0	

EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), em área educacional, podendo ser na esfera privada ou pública.	0,5 (por semestre trabalhado)	3,5
	Experiência comprovada de Exercício de Psicologia (relacionada à Psicologia Escolar, de Aprendizagem ou de Desenvolvimento) ou Psicopedagogia comprovada;	0,5 (por semestre trabalhado)	2,0

## 9. Onde se lê

8.1.5 Para o cargo/função de Psicopedagogo:

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA		
Descrição	pontos	Pontuação Máxima

<b>GRADUAÇÃO</b>	certificado de Graduação em curso superior com especialização em psicopedagogia emitido por instituição de ensino superior reconhecida por órgão competente.	0,5	6,0
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	1,0	
<b>MESTRADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por	1,5	
<b>DOUTORADO</b>	Certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira autorizada.	3,0	

<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), podendo ser na esfera privada ou pública.	0,5 (por semestre trabalhado)	4,0

## 10. Leia-se

8.1.5 Para o cargo/função de Psicopedagogo:

<b>ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>GRADUAÇÃO</b>	certificado de Graduação em curso superior com especialização em psicopedagogia emitido por instituição de ensino superior reconhecida por órgão competente.	1,0	

<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	1,5	4,5
<b>MESTRADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por	2,0	

<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), podendo ser na esfera privada ou pública.	0,5 (por semestre trabalhado)	5,5

## 11. Onde se lê

8.1.6 Para o cargo/função de Fonoaudiólogo:

<b>ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certidão/ Diploma ou Declaração da conclusão do curso de fonoaudiologia emitido por instituição de ensino superior.	Sem pontuação, requisito obrigatório.	6,0
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	1,5	
<b>MESTRADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira autorizada.	2,0	

<b>DOUTORADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira autorizada.	2,5	
------------------	---	-----	--

<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), em área educacional, podendo ser na esfera privada ou pública.	0,5 (por semestre trabalhado)	4,0

## 12. Leia-se

8.1.6 Para o cargo/função de Fonoaudiólogo:

<b>ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certidão/ Diploma ou Declaração da conclusão do curso de fonoaudiologia emitido por instituição de ensino superior.	1,0	6,5
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	1,5	
<b>MESTRADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira autorizada.	2,0	
<b>DOUTORADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira autorizada.	2,5	

EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), em área educacional, podendo ser na esfera privada ou pública.	0,5 (por semestre trabalhado)	3,0

### 13. Onde se lê

8.1.7 Para o cargo/função de Professor de AEE:

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>GRADUAÇÃO</b>	certificado de Graduação em Pedagogia com especialização em AEE emitido por instituição de ensino superior reconhecida por órgão competente.	0,5	5,0
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	1,0	
<b>MESTRADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira autorizada.	1,5	
<b>DOUTORADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira autorizada.	2,0	

EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO		
Descrição	pontos	Pontuação Máxima

<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados).	0,5 (por semestre trabalhado)	4,0
	Cursos na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC	0,5 por curso	1,0

#### 14. Leia-se

8.1.7 Para o cargo/função de Professor de AEE:

<b>ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>GRADUAÇÃO</b>	certificado de Graduação em Pedagogia com especialização em AEE emitido por instituição de ensino superior reconhecida por órgão competente.	1,0	4,5
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	1,5	
<b>MESTRADO</b>	certificado ou declaração de conclusão de Curso (Stricto Sensu) na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e, quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira autorizada.	2,0	

<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados).	0,5 (por semestre trabalhado)	4,0
	Cursos na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC	0,5 por curso	1,5

#### 15. Onde se lê

9.1. Para o cargo de Monitor de Creche, Monitor de Inclusão, Monitor Educacional (aula atividade):

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>ENSINO MÉDIO</b>	Certificado ou ficha 19 do curso Ensino Médio	0,5	4,0
<b>NORMAL MÉDIO</b>	Certificado ou Diploma de Magistério/Normal Médio	1,5	
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certidão/ Diploma ou Declaração em graduação em Pedagogia emitido por instituição de ensino superior.	2,0	

EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência comprovada em declaração detalhada, em planejamento de atividades em sala de aula e projetos, seja como monitor ou auxiliar em instituições públicas ou Privadas de educação infantil e ensino fundamental dos anos iniciais;	0,5 (por semestre trabalhado)	3,0
	Cursos na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC	0,5 por curso	1,0

ANÁLISE DE ATIVIDADES CORRELATAS			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>Análise de questões dissertativas</b>	Resposta a 02(duas) questões dissertativas	1,0 para cada questão	2,0

## 16. Leia-se

9.1. Para o cargo de Monitor de Creche, Monitor de Inclusão, Monitor Educacional (aula atividade):

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>ENSINO MÉDIO</b>	Certificado ou ficha 19 do curso Ensino Médio	0,5	



<b>NORMAL MÉDIO</b>	Certificado ou Diploma de Magistério/Normal Médio	1,5	4,0
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certidão/ Diploma ou Declaração em graduação em Pedagogia emitido por instituição de ensino superior.	2,0	

<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL NA ÁREA DO CARGO/FUNÇÃO PRETENDIDO</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência comprovada em declaração detalhada, em planejamento de atividades em sala de aula e projetos, seja como monitor ou auxiliar em instituições públicas ou Privadas de educação infantil e ensino fundamental dos anos iniciais;	0,5 (por semestre trabalhado)	4,0
	Cursos na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC	0,5 por curso	2,0

## 17. Onde se lê

9.1.2. Para o cargo/função Instrutor de Música:

<b>ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA (CUMULATIVA)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>ENSINO MÉDIO</b>	Certificado de ensino Médio, com curso de música de nível técnico emitido por instituição de ensino reconhecida por órgão competente.	0,5	3,5
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certificado de Ensino superior em Música (Licenciatura ou Bacharelado) emitido por instituição de ensino reconhecida por órgão competente.	1,5	
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	1,5	

<b>CRITÉRIO: EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>		
<b>Descrição</b>	<b>Pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>



<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), na área musical em Instituições de Ensino público ou privado com a descrição das atividades desempenhadas;	0,5 (por semestre trabalhado)	5,0
<b>ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS E PARTICIPAÇÃO EM PROJETOS</b>	Experiência comprovada em organização de eventos e projetos com estudantes de música em Instituições de Ensino Pública ou Privada	0,5 (por projeto ou evento)	1,5

## 18. Leia-se

9.1.2. Para o cargo/função Instrutor de Música:

<b>ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA (CUMULATIVA)</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>ENSINO MÉDIO</b>	Certificado de ensino Médio, com curso de música de nível técnico emitido por instituição de ensino reconhecida por órgão competente.	0,5	4,0
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certificado de Ensino superior em Música (Licenciatura ou Bacharelado) emitido por instituição de ensino reconhecida por órgão competente.	1,5	
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	2,0	

<b>CRITÉRIO: EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>			
<b>Descrição</b>		<b>Pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), na área musical em Instituições de Ensino público ou privado com a descrição das atividades desempenhadas;	0,5 (por semestre trabalhado)	4,0
<b>ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS E PARTICIPAÇÃO EM PROJETOS</b>	Experiência comprovada em organização de eventos e projetos com estudantes de música em Instituições de Ensino Pública ou Privada	0,5 (por projeto ou evento)	2,0

## 19. Onde se lê

9.1.3 Para o cargo/função de Intérprete de Libras:

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>NÍVEL MÉDIO</b>	Certificado ou ficha 19 do curso Ensino Médio, curso técnico em Libras ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes.	0,5	4,0
<b>GRADUAÇÃO</b>	Certidão/ Diploma ou Declaração em graduação, licenciatura emitido por instituição de ensino superior.	1,5	
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	2,0	

CRITÉRIO: EXPERIENCIA PROFISSIONAL			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), em área educacional, podendo ser na esfera privada ou pública.	0,5 (por semestre trabalhado)	4,5
	Cursos de Aperfeiçoamento na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC	0,5 por curso	1,5

## 20. Leia-se

9.1.3 Para o cargo/função de Intérprete de Libras:

ESCOLARIDADE E FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Descrição		pontos	Pontuação Máxima
<b>NÍVEL MÉDIO</b>	Certificado ou ficha 19 do curso Ensino Médio, curso técnico em Libras ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes.	0,5	

<b>GRADUAÇÃO</b>	Certidão/ Diploma ou Declaração em graduação, licenciatura emitido por instituição de ensino superior.	1,5	4,0
<b>ESPECIALIZAÇÃO</b>	Certificado ou declaração de curso de Especialização (Lato Sensu) com carga horária mínima de 360h, na área do cargo/função a que concorre, ministrado por instituição autorizada e reconhecida pelos órgãos competentes e quando realizados no exterior, forem revalidados por instituição brasileira para este fim.	2,0	

<b>CRITÉRIO: EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>			
<b>Descrição</b>		<b>pontos</b>	<b>Pontuação Máxima</b>
<b>EXPERIENCIA PROFISSIONAL</b>	Experiência profissional comprovada na área que se inscreveu (por período de seis meses trabalhados), em área educacional, podendo ser na esfera privada ou pública.	0,5 (por semestre trabalhado)	4,0
	Cursos de Aperfeiçoamento na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC	0,5 por curso	2,0

## 21. Onde se lê

### 12.2. Experiência profissional como servidor público:

## 22. Leia-se

### 11.1.2.1 Experiência profissional como servidor público:

## 23. Onde se lê

## 12. DA ANÁLISE DAS ATIVIDADES CORRELATAS

12.1 Além da pontuação da formação acadêmica e experiência profissional há também 20% da pontuação total reservada a análise de duas questões discursivas e participação comprovada em feiras ou eventos científicos ou Cursos de Aperfeiçoamento de no mínimo 40h;

### 12.1.1 Dos critérios de análise das questões discursivas

- a) Uso do padrão culto da língua Portuguesa;
- b) coesão e argumentação adequada;
- c) Correta e integral identificação da problemática apresentada a análise

### 12.1.2 Da participação em feiras ou eventos científicos;

- a) Declaração de pessoa jurídica de direito publico ou privado, devidamente assinada e datada com as informações de participação como Orientador em projeto (dados do projeto apresentado, área de

concentração, local de apresentação, ano, nome da instituição, e evento que participou), feira ou evento científico;

- b) para comprovar a publicação autoral de artigos em periódicos basta enviar a primeira página desde que contenha os nomes dos autores e os dados do periódico (nome e ISSN, data da publicação, volume, número do fascículo em número da página;

### **12.1.3 Dos Cursos de Aperfeiçoamento**

- a) Cursos na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC em Avaliação, Coordenação Escolar, Inclusão e suas dimensões afins e Metodologias Ativas;

## **24. Leia-se**

## **12. DA ANÁLISE DAS ATIVIDADES CORRELATAS**

**12.1** Além da pontuação da formação acadêmica e experiência profissional **há também a pontuação que fora reservada a participação comprovada em feiras ou eventos científicos ou ainda Cursos de Aperfeiçoamento de no mínimo 40h;**

### **12.1.1 Da participação em feiras ou eventos científicos;**

a) Declaração de pessoa jurídica de direito publico ou privado, devidamente assinada e datada com as informações de participação como Orientador em projeto (dados do projeto apresentado, área de concentração, local de apresentação, ano, nome da instituição, e evento que participou), feira ou evento científico;

b) para comprovar a publicação autoral de artigos em periódicos basta enviar a primeira página desde que contenha os nomes dos autores e os dados do periódico (nome e ISSN, data da publicação, volume, número do fascículo em número da página;

### **12.1.2 Dos Cursos de Aperfeiçoamento;**

a) Cursos na Área de Atuação – Carga Horária Mínima de 40h (Últimos 05 Anos), em instituição reconhecida pelo MEC em Avaliação, Coordenação Escolar, Inclusão e suas dimensões afins e Metodologias Ativas;

## **25. Onde se Lê**

## **13. DO RESULTADO E CLASSIFICAÇÃO**

13.1 Será considerado aprovado no Processo Seletivo Simplificado o candidato que obtiver a pontuação e a classificação mínimas exigidas para aprovação, nos termos deste Edital;

12.2. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente de nota final, observada o cargo/função a que concorrem;

12.3 Na hipótese de igualdade da Nota Final, terá preferência, sucessivamente, o candidato que:

- a) tiver maior idade, dentre os candidatos com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, até a data de publicação do resultado e classificação deste processo, conforme artigo 27, parágrafo único, do Estatuto do Idoso (Lei n.º 10.741, de 1.º de outubro de 2003).

- b) obtiver maior pontuação na Experiência Profissional;
- c) tiver maior idade (exceto os enquadrados na alínea “a” deste subitem), considerando dia, mês e ano; e)
- persistindo o empate, o candidato que tiver exercido efetivamente na função de jurado no período entre a data da publicação da Lei Federal nº 11.689, de 09 de junho de 2008 e a data de publicação deste Edital.

12.4 O resultado preliminar do Processo Seletivo Simplificado estará disponível na página do certame <https://itapissuma.pe.sicapedu.com/> na data constante no Cronograma de Execução do Processo Seletivo, no Anexo I deste edital, contendo todos os candidatos aprovados por ordem de classificação;

12.5. O resultado do Processo Seletivo Simplificado será publicado na data constante no Cronograma de Execução do Processo Seletivo, no Anexo I deste edital, na página do certame <https://itapissuma.pe.sicapedu.com/> contendo todos os candidatos aprovados por ordem de classificação, por meio de duas listagens, a saber:

- a) Lista contendo a classificação dos candidatos habilitados em ampla concorrência, em ordem de classificação, respeitadas as funções para os quais se inscreveram;
- b) Lista de Pessoa com Deficiência, em ordem de classificação, respeitadas os cargos/funções para os quais se inscreveram.

12.6. O candidato eliminado será excluído do Processo Seletivo Simplificado e não constará da lista de classificação final.

## 26. Leia-se

### 12. DO RESULTADO E CLASSIFICAÇÃO

12.1 Será considerado aprovado no Processo Seletivo Simplificado o candidato que obtiver a pontuação e a classificação mínimas exigidas para aprovação, nos termos deste Edital;

13.2. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente de nota final, observada o cargo/função a que concorrem;

13.3 Na hipótese de igualdade da Nota Final, terá preferência, sucessivamente, o candidato que:

- a) tiver maior idade, dentre os candidatos com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, até a data de publicação do resultado e classificação deste processo, conforme artigo 27, parágrafo único, do Estatuto do Idoso (Lei n.º 10.741, de 1.º de outubro de 2003);
- b) obtiver maior pontuação na Experiência Profissional;
- c) tiver maior idade (exceto os enquadrados na alínea “a” deste subitem), considerando dia, mês e ano;
- d) persistindo o empate, o candidato que tiver exercido efetivamente na função de jurado no período entre a data da publicação da Lei Federal nº 11.689, de 09 de junho de 2008 e a data de publicação deste Edital;

13.4 O resultado preliminar do Processo Seletivo Simplificado estará disponível na página do certame <https://itapissuma.pe.sicapedu.com/> na data constante no Cronograma de Execução do Processo Seletivo, no Anexo I deste edital, contendo todos os candidatos aprovados por ordem de classificação;

13.5 O resultado do Processo Seletivo Simplificado será publicado na data constante no Cronograma de Execução do Processo Seletivo, no Anexo I deste edital, na página do certame <https://itapissuma.pe.sicapedu.com/> contendo todos os candidatos aprovados por ordem de classificação, por meio de duas listagens, a saber:

- a) Lista contendo a classificação dos candidatos habilitados em ampla concorrência, em ordem

declassificação, respeitadas as funções para os quais se inscreveram;

- b) Lista de Pessoa com Deficiência, em ordem de classificação, respeitadas os cargos/funções para os quais se inscreveram.

**13.6** O candidato eliminado será excluído do Processo Seletivo Simplificado e não constará da lista de classificação final.

## **27. Onde se lê**

### **13. DOS RECURSOS**

**13.1** Caberá interposição de recurso, devidamente fundamentado, e encaminhado à Secretaria de Educação via página do certame em aba indicada <https://itapissuma.pe.sicapedu.com/> nos prazos constantes no Cronograma do Processo Seletivo Simplificado, no Anexo I deste edital.

13.1.1 Os recursos deverão ser preenchidos no Formulário para Recurso disponíveis no endereço eletrônico <https://itapissuma.pe.sicapedu.com/>

**13.2** É de exclusiva responsabilidade do candidato o acompanhamento da publicação das decisões objetos dos recursos previstos neste edital, sob pena de perda do prazo recursal;

**13.3** Os recursos deverão ser individuais e devidamente fundamentados; Os recursos interpostos que não se refiram especificamente aos eventos aprazados ou interpostos fora do prazo estabelecido neste Edital não serão apreciados, bem como aqueles em desacordo com este Edital;

**13.4** Admitir-se-á **UM ÚNICO RECURSO** por candidato para cada evento referido neste Edital; Caso haja procedência de recurso interposto dentro das especificações, poderá, eventualmente, alterar-se a classificação inicial obtida pelo candidato para uma classificação superior ou inferior, ou ainda, poderá acarretar a desclassificação do candidato que não obtiver nota mínima exigida para a aprovação;

**13.5** O prazo para interposição de recurso é preclusivo e **COMUM A TODOS OS CANDIDATOS**; Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo, exceto no caso de ocasionar prejuízos irreparáveis ao candidato; A Comissão Especial Coordenadora do Processo de Seleção Pública Simplificada, constitui última instância administrativa para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos ou revisões adicionais;

**13.6** Os recursos contra o resultado da Avaliação Curricular deverão ser interpostos de acordo com o Cronograma de Execução do Processo Seletivo, no Anexo I deste edital. As respostas aos recursos contra o resultado da Avaliação Curricular serão disponibilizadas de acordo com o Cronograma de Execução do Processo Seletivo, no Anexo I deste edital.

## **28. Leia-se**

### **14. DOS RECURSOS**

**14.1** Caberá interposição de recurso, devidamente fundamentado, e encaminhado à Secretaria de Educação via página do certame em aba indicada <https://itapissuma.pe.sicapedu.com/> nos prazos constantes no Cronograma do Processo Seletivo Simplificado, no Anexo I deste edital.

14.1.1 Os recursos deverão ser preenchidos no Formulário para Recurso disponíveis no endereço eletrônico <https://itapissuma.pe.sicapedu.com/>



**14.2** É de exclusiva responsabilidade do candidato o acompanhamento da publicação das decisões objetos dos recursos previstos neste edital, sob pena de perda do prazo recursal;

**14.3** Os recursos deverão ser individuais e devidamente fundamentados; Os recursos interpostos que não se refiram especificamente aos eventos aprazados ou interpostos fora do prazo estabelecido neste Edital não serão apreciados, bem como aqueles em desacordo com este Edital;

**14.4** Admitir-se-á **UM ÚNICO RECURSO** por candidato para cada evento referido neste Edital; Caso haja procedência de recurso interposto dentro das especificações, poderá, eventualmente, alterar-se a classificação inicial obtida pelo candidato para uma classificação superior ou inferior, ou ainda, poderá acarretar a desclassificação do candidato que não obtiver nota mínima exigida para a aprovação;

**14.5** O prazo para interposição de recurso é preclusivo e **COMUM A TODOS OS CANDIDATOS**; Os recursos serão recebidos sem efeito suspensivo, exceto no caso de ocasionar prejuízos irreparáveis ao candidato; A Comissão Especial Coordenadora do Processo de Seleção Pública Simplificada, constitui última instância administrativa para recursos, sendo soberana em suas decisões, razão pela qual não caberão recursos ou revisões adicionais;

**14.6** Os recursos contra o resultado da Avaliação Curricular deverão ser interpostos de acordo com o Cronograma de Execução do Processo Seletivo, no Anexo I deste edital. As respostas aos recursos contra o resultado da Avaliação Curricular serão disponibilizadas de acordo com o Cronograma de Execução do Processo Seletivo, no Anexo I deste edital.

## **29. Onde se lê**

### **12.DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL**

14.1. O resultado final do Processo Seletivo Simplificado, após decididos todos os recursos interpostos, será homologado pela Prefeitura Municipal de Itapissuma/PE através da Secretaria de Educação e publicado em Diário Oficial dos Municípios de Pernambuco (AMUPE), [www.diariomunicipal.com.br/amupe/](http://www.diariomunicipal.com.br/amupe/) e na página oficial do certame <https://itapissuma.pe.sicapedu.com/> em duas listas, em ordem classificatória, com pontuação, sendo:

14.1.1 Uma lista contendo a classificação de todos os candidatos de ampla concorrência;

14.1.2 Uma lista contendo a classificação dos candidatos com deficiência.

## **30. Leia-se**

### **15.DA HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL**

**15.1.** O resultado final do Processo Seletivo Simplificado, após decididos todos os recursos interpostos, será homologado pela Prefeitura Municipal de Itapissuma/PE através da Secretaria de Educação e publicado em Diário Oficial dos Municípios de Pernambuco (AMUPE), [www.diariomunicipal.com.br/amupe/](http://www.diariomunicipal.com.br/amupe/) e na página oficial do certame <https://itapissuma.pe.sicapedu.com/> em duas listas, em ordem classificatória, com pontuação, sendo:

**15.1.1** Uma lista contendo a classificação de todos os candidatos de ampla concorrência;

**15.1.2** Uma lista contendo a classificação dos candidatos com deficiência.

## **31. Onde se lê**

### **15. DA CONTRATAÇÃO**

15.1. Os candidatos serão convocados para contratação, obedecendo-se à ordem de classificação, mediante: correspondência via endereço de email informado no ato de inscrição ou telefone (ligação ou WhatsApp) sendo ele o único responsável por correspondências não recebidas ou tentativas de contato, em virtude de inexatidão das informações;

15.2. O não atendimento à convocação no prazo de até 02 (dois) dias úteis, após a data estabelecida para comparecimento, qualquer que seja o formato, será considerado como desistente e substituído, na sequência, pelo imediatamente classificado.

#### **15.3 As contratações serão rescindidas, a qualquer tempo, quando:**

- a) conveniente ao setor público;
- b) verificar a inexatidão ou irregularidade nas informações prestadas durante o Processo Seletivo Simplificado;
- c) constatada falta funcional;
- d) verificada a ausência de idoneidade moral, assiduidade, disciplina, eficiência ou aptidão para exercício do cargo/função;

15.4 O candidato que concorrer a esta Seleção Pública Simplificada, não poderá acumular mais de uma contratação concomitantemente, caso venha a ser convocado pela Secretaria de Educação salvo os casos constitucionalmente permitidos;

15.5. Ao assumir o cargo/função para o qual concorrerem terão suas atividades acompanhadas e avaliadas sistematicamente, uma vez identificadas inadequação ao perfil e/ou desempenho esperados, poderão ter seu contrato rescindido;

## **32. Leia-se**

### **16. DA CONTRATAÇÃO**

16.1 Os candidatos serão convocados para contratação, obedecendo-se à ordem de classificação, mediante: correspondência via endereço de email informado no ato de inscrição ou telefone (ligação ou WhatsApp) sendo ele o único responsável por correspondências não recebidas ou tentativas de contato, em virtude de inexatidão das informações;

16.2 O não atendimento à convocação no prazo de até 02 (dois) dias úteis, após a data estabelecida para comparecimento, qualquer que seja o formato, será considerado como desistente e substituído, na sequência, pelo imediatamente classificado.

#### **16.3 As contratações serão rescindidas, a qualquer tempo, quando:**

- a) conveniente ao setor público;
- b) verificar a inexatidão ou irregularidade nas informações prestadas durante o Processo Seletivo Simplificado;
- c) constatada falta funcional;
- d) verificada a ausência de idoneidade moral, assiduidade, disciplina, eficiência ou aptidão para exercício do cargo/função;

16.4 O candidato que concorrer a esta Seleção Pública Simplificada, não poderá acumular mais de uma



contratação concomitantemente, caso venha a ser convocado pela Secretaria de Educação salvo os casos constitucionalmente permitidos;

16.5. Ao assumir o cargo/função para o qual concorrerem terão suas atividades acompanhadas e avaliadas sistematicamente, uma vez identificadas inadequação ao perfil e/ou desempenho esperados, poderão ter seu contrato rescindido;

### 33. Leia-se

## 17. DA CONTRATAÇÃO

17.1 Os candidatos serão convocados para contratação, obedecendo-se à ordem de classificação, mediante: a) correspondência via carta registrada pelos Correios; b) endereço de e-mail informado no ato da inscrição; e de modo complementar via número de telefone informado no ato da inscrição, sendo ele o único responsável por correspondências não recebidas ou tentativas de contato, em virtude de inexatidão das informações;

17.2 O não atendimento à convocação no prazo de até 02 (dois) dias úteis, após a data estabelecida para comparecimento, qualquer que seja o formato, será considerado como desistente e substituído, na sequência, pelo imediatamente classificado.

17.3 As contratações serão rescindidas, a qualquer tempo, quando:

- a) conveniente ao setor público;
- b) verificar a inexatidão ou irregularidade nas informações prestadas durante o Processo Seletivo Simplificado;
- c) constatada falta funcional;
- d) verificada a ausência de idoneidade moral, assiduidade, disciplina, eficiência ou aptidão para exercício do cargo/função;

17.4 O candidato que concorrer a esta Seleção Pública Simplificada, não poderá acumular mais de uma contratação concomitantemente, caso venha a ser convocado pela Secretaria de Educação salvo os casos constitucionalmente permitidos;

16.5. Ao assumir o cargo/função para o qual concorrerem terão suas atividades acompanhadas e avaliadas sistematicamente, uma vez identificadas inadequação ao perfil e/ou desempenho esperados, poderão ter seu contrato rescindido;

Itapissuma, 23 de Janeiro de 2023.

JESANIAS RODRIGUES  
DE LIMA:07683178438

Assinado de forma digital por JESANIAS  
RODRIGUES DE LIMA:07683178438  
Dados: 2023.01.23 13:46:12 -03'00'

**JESANIAS RODRIGUES DE LIMA**

Secretário de Educação do Município de Itapissuma